POLITIKA ORGANIZACE

Ve společnosti **TEX POINT APPAREL COMPANY SL** považujeme interní systémy řízení za základní prvek ve stále konkurenčnějším prostředí, v němž zákazníci neustále zvyšují své požadavky na výrobky, které potřebují, i na bezpečnost svých transakcí.

Naším cílem je zajistit jednotnou kvalitu vyráběných produktů a minimalizovat dopad na životní prostředí způsobený naší činností, zaručit zákazníkům úplné splnění jejich požadavků a/nebo specifikací a postupně zavádět systémy, které zvyšují kvalitu našich produktů

Za účelem zajištění kvality našich výrobků a služeb prosazuje společnost TEX POINT zavedení kontrolních a bezpečnostních systémů v celém výrobním řetězci, od výroby surovin až po poprodejní servis zákazníkům, a zavádí komplexní systém řízení kvality v souladu s **normou UNE-EN-ISO 9001:2015**. Své činnosti dokumentuje tak, aby všichni pracovníci znali své funkce a odpovědnosti, měli snadný přístup k informacím potřebným k řešení jakýchkoli otázek v pracovním procesu a bylo zajištěno splnění všech požadavků v ní popsaných.

Rozsah systému je vymezen takto: Velkoobchodní prodej textilních a sportovních výrobků (značka MUSAI)

TEX POINT APPAREL COMPANY SL považuje své pracovníky za nejdůležitější kapitál. Prioritou společnosti je proto udržovat dobré podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zároveň motivovat zaměstnance a podporovat jejich angažovanost v zavedených systémech řízení, čímž zvyšuje excelenci a produktivitu společnosti.

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ stanovuje zásady, na nichž jsou založeny činnosti a rozhodnutí v oblasti interního řízení:

- Zapojovat všechny členy organizace do rozvoje a **neustálého zlepšování** systému řízení a umožnit jim podílet se na jeho udržování.
- **Dodržovat platné právní předpisy a normy** v odvětví i další požadavky, k jejichž plnění se organizace zavázala, a zajišťovat jejich aktualizaci a přiměřenost vykonávaným činnostem.
- Vytvářet v organizaci kulturu, která umožňuje předvídat potřeby našich **zákazníků**, zjišťovat incidenty a reagovat na jejich potřeby a reklamace, přičemž hlavním cílem je naplnění jejich očekávání.
- Zvyšovat povědomí a zapojovat všechny pracovníky organizace, jakož i dodavatele a smluvní partnery, jak do **prevence znečištění** a snižování spotřeby a vzniklých odpadů, tak do prevence úrazů a poškození zdraví.
- Stanovovat **cíle a cílové hodnoty** v oblasti kvality, životního prostředí, bezpečnosti dodavatelského řetězce a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajišťovat jejich dosažení plánováním a přidělením nezbytných zdrojů s cílem dosahovat neustálého zlepšování naší organizace.
- Účinně přidělovat pracovníkům funkce a odpovědnosti a poskytovat jim **technické a finanční prostředky nezbytné** pro efektivní výkon jejich práce.
- Zaručit **konzultace a účast** pracovníků, jakož i školení a informace, které potřebují.
- Poskytovat pracovníkům nezbytné specifické vstupní a průběžné **školení** k zajištění řádného výkonu práce i potřebné technické prostředky, podporovat interní vzdělávání a povědomí o bezpečnosti v obchodní distribuci.
- Zajišťovat **bezpečnost komunikace** i související aspekty bezpečnosti dodavatelského řetězce a spolehlivost informací poskytovaných či přijímaných prostřednictvím těchto komunikací.
- **Spolupracovat s celními orgány** v boji proti porušování právních předpisů ve vnitrostátním a mezinárodním obchodu.
- Přijímat veškerá opatření nezbytná k **odstranění nebezpečí a snížení rizik** pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

- **Schváleno generálním vedením 20/10/2025**